

Assistents presencials:

Societat Catalana de Medicina d'Urgències i Emergències: Sr. Ricard Hernández Muñoz

Societat Catalana de Medicina d'Urgències i Emergències: Dr. Francisco Javier Escalada

Societat Catalana d'Anestesiologia, Reanimació i Terapèutica del Dolor: Dr. Marc Bausili Ribera

Societat Catalana de Pediatria: Dr. Lluís Mayol Canals

Connexió on-line:

Societat Catalana de Medicina Intensiva i Crítica: Dr. Juan Carlos Ruiz Rodríguez

Societat Catalana de Medicina Intensiva i Crítica: Dr. Ricard Molina Latorre

Societat Catalana d'Anestesiologia, Reanimació i Terapèutica del Dolor: Dr. Alex Romero Fernández

Societat Catalana de Cardiologia: Dra. Montserrat Vila Perales

Societat Catalana de Pediatria: Dra. Laia Vega Puyal

Excusen assistència:

Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària: Dra. Sònia Moreno

Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària: Dra. Verónica Domínguez Panadero

Societat Catalana de Cardiologia: Dr. Pablo Loma-Osorio

La reunió s'inicia a les 16:10 hores

Lectura y aprovació de l'Acta del 14 de maig de 2024- Aprovada

Conveni Institut Seguretat Pública Catalunya: El conveni, prèviament enviat als representants, el que especifica és que volen realitzar els cursos oficials del CCR però per un tema de protecció de dades no poden facilitar aquesta informació a nivell europeu. Per tant s'ha dissenyat un nou curs especial per l'ISPC que només facilitarà el núm. d'alumne, que és únic per a cada un. S'accepta la seva signatura.

Reunió presidents societats constituents: Amb aquesta reunió del dia 30 de maig de 2024, es va arribar a una sèrie d'acords i sol·liciten que transfereixin als membres del consell els següents punts:

Situació selecció candidat/a Coordinador: l'empresa Etalentum ha sigut l'encarregada de la primera selecció i ara hi ha 4 candidats que entren dintre del procés selectiu. Alguns membres del consell han rebut les propostes per participar en aquesta selecció. En el tribunal de la selecció hi haurà 1 president de una de les societats constituent, el president del CCR, 1 membre del consell i la tècnica de RRHH de l'Acadèmia. Una vegada realitzades les 4 reunions cada membre facilitarà les seves valoracions que seran enviades a Etalentum juntament amb l'Acadèmia acabaran de determinar qui serà la persona seleccionada.

S'ha de treballar sobre la incorporació de aquesta figura en l'organigrama i com treballarà. El que sí es determinat és que el seu cap serà el president del Consell. La seva incorporació està prevista entre els mesos de juliol i setembre.

Document de conflicte d'interessos: L'Acadèmia ha treballat la part més legal. I el document determina que els membres que son propietaris o bé, la seva primera línia de consanguinitat d'una empresa que presti serveis de formació i serveis de cardioprotecció no haurien de tenir

càrrec de representativitat en el consell . Per tant, fent coincidir el canvi de presidència que serà el 31 de desembre del 2024 els membres del Consell que tinguin aquesta casuística han de deixar el seu càrrec i les seves societats han de presentar les renovacions.

També es comenta que s'hauria d'analitzar la resta de membres que tinguin dintre del consell més de 8 anys i aprofitar per les seves renovacions.

Projecte de Millora de l'atenció a l'aturada cardíaca a Catalunya.Dea

Quant els membres del Consell van reunir-se amb els representants del pla Director de malalties cardiovasculars i de la comissió assessora del Planuc, es va determinar que hi hagués un comissionat per a l'actualització del Decret i que el CCR participés en aquesta comissió justament amb ells per a la modernització d'aquest decret. Queda pendent que es presentint un parell de membres que no estiguin vinculats amb entitats pròpies. Els membres seleccionats hauran d'anar informant a la resta del consell.

D'igual manera hi ha una normativa d'Espais i Municipis cardioprotegits, i ara hi un municipi que ho ha sol·licitat. Per tant s'hauria de crear una petita comissió que analitzi aquesta nova proposta. Pendent que es presenti algun membre. El Dr. Ricard Molina s'ofereix a treballar en aquestes dues Comissions. En ambdós casos s'acorda recollir les propostes al final de la junta.

Jornada 16 d'Octubre: El President proposa que algun membre del Consell apadrini aquest any la proposta de la *Jornades*, l'idea és que algú canalitzi les idees – A manca de propostes immediates es proposa la recollida de propostes fins el final de la Junta.

Presentació Dr. Miquel A. Gonzalez , grup de treball de SVAT.

Fa un resum des de l'inici de la renovació del grup de treball, 22 de novembre de 2022. En el que especifica les reunions que ha fet amb els instructors. Estan dissenyant i renovant un nou curs per a que tots ho facin igual tant metges com infermeria, pensa que s'han de formar conjuntament, que ha de ser bilingüe i amb continguts obligatoris i altres opcionals depenent les necessitats de cada centre.

Actualment es té la necessitat de crear nous instructor i de realitzar jornades de reacreditacions. Per altre banda s'ha de netejar la llista actual donat que hi ha instructors que no fan activitats.

Augmentar les seus dels cursos de SVAT, donat que ara només estan tots a Barcelona

Queda pendent, traducció del curs , maquetar el moodle, gravació de vídeos i obtenció un ISBN(publicació online/llibre). Realitzar un parell de cursos pilots.

Dissenyar les noves normes per a ser i mantenir les credencials en actiu.

Crear un curs moodle en blanc per a gestionar el nou curs.

Buscar un expert en moodle i enviarà pressuposts pels vídeos.

Presentació Jordi Castillo, grup de treball SVB+DEA.

Fa un resum des de l'inici de la renovació del grup de treball des de que ell ho va coordinar amb persones que ja estaven acceptades pel CE. En les 3 reunions que porten han treballat en 3 àrees; la docència, recerca i modificar algun temes que consideressin necessitar.

L'actual grup de treballa no fa recerca, no fa assistència i fa poca docència. Es van proposar realitzar dos objectius pel primer any: que tots els instructors de DEA fessin el curs de la mateixa manera i van pensar d'aprofitar el aula ccr per a crear un curs de formadors per que tots els instructors fessin la formació de la mateixa manera. Diu que han tingut molts problemes amb la plataforma. I per altre banda van començar a treballar amb els primer auxiliis. I poder tenir els instructors en actiu i quina docència tenien. Per altre banda creuen que coneix s'ha de treballar

i netejar i fer només una part de dea i primer auxiliis. Però han tingut problemes. Auditories ho van deixar un segon pla, ho han deixat pels problemes del CCR .

Creu que falta part mèdica dintre del grup. A més no teníem molt clar els objectius que es demanava dels del CCR al grup de treball.

Per tirà endavant, en la actualitat, creu que s'ha d'enfortir el grup, buscar pilars importants dintre del CCR que tinguin ganes d'implicar-se i tinguin idees i s'ha d'homogeneïtzar el grup, i que hauria de ser un punt d'unió amb tots els instructors de Catalunya, per donar ajuda o resoldre dubtes.

Els grups de treball haurien de tenir algun reconeixement, com que faci les re acreditacions (dia Instructor) que facin els cursos de BIC, realitzar les auditories. També tenir vincles i projeccions amb Espanya , Europa , realitzar les traduccions de guies, donat que ara estava molt centralitzada.

El consell li realitza varies preguntes: se li pregunta si vols continuar i si vol deixar el càrrec , en resposta li diu que ara per ara està tot parat i estan una mica desinflatos en espera de la resposta del consell . Sí que vol seguir si té el suport en els casos que ha comentat.

El curs de primers auxiliis ho han treballat com un curs a part, han treballat els 8 punts que surten a les guies. El dr. Molina ofereix un curs format per a acabar de gestionar el curs de Primer auxiliis. Creu que s'ha de tornar a fer una nova convocatòria i que els membres que hi ha s'han de presentar de nou, si continuen interessats.

Conveni i acord amb el Departament d'Educació.

El president informa que a resultes de la necessària renovació del conveni ja caducat amb el Departament d'Educació, s'ha reunit amb la direcció del Departament per treballar la redacció del nou conveni. Per aquesta cita, va ser acompanyat pel Dr. Escalada, representant de la Junta que més experiència i coneixements té del programa.

S'informa que el CCR té un conveni signat però caducat, del 2022, i es continua treball amb els mateixos items fins que s'ha determinat realitzar una actualització.

La reunió es va produir la setmana passada amb la direcció territorial del departament i es van valorar les noves millores de futur. Les línies de treball, han d'anar dirigides a que el programa ha de penjar directament del departament i que el faci propi, i fins i tot que gestionin totes les dades i contingut docent i que el CCR continuï donat el apadrinament sanitari i supervisió, sent aquest l'objectiu inicial del Programa de de la seva implementació. L'acollida va ser bona i no van haver punts de controvèrsia. El CCR continuarà realitzant la formació de formadors en la basant sanitària i la resta del projecte recaurà en el departament d'educació. A més, continuarem amb la cessió de material dels maniquins i Dea d'entrenament, que ja tenim molts distribuïts en el CRPs que funcionen i el Departament s'encarregarà del manteniment. Es comenta també que el programa anirà penjat directament de la moodle del Departament i podran protegir les dades dels alumnes. El Conveni serà enviat directament pel Departament. Com ara els gestionaran totes les dades hauran d'enviar informes mensuals. Els cursos no seran notificats a L'ERC i tant els nens com els professors només estan dintre de la xarxa CCR. Es comenta la pèrdua de la credencial ERC pels instructors que només facin aquesta mena de formació.

La Montse Vila fa la consulta que; si el programa el gestiona directament el departament tots els nens de Catalunya hauran de rebre la formació? Se li comenta que ja haurien de rebre donat que hi ha 2 Decrets que els estan condicionant. Donat que la formació la porta íntegrament el CCR s'ha de veure con s'adapta el Departament a aquests canvis i reconvertir l'equip.

La Dra. Vila, fa referencia a un correu enviat per ella a tot el consell, que la Dra. Helena Tizón, actual directora del Pla de Malalties Cardiovasculars, li ha demanat si el dia 1 de juliol podrien mantindre una reunió explicativa del programa SVEscoles, seria una reunió on-line de 30/40 minuts a les 10:00 hores amb la responsable del programa, creu que seria una bona ocasió per a

fer conèixer el programa a nivell institucionals. I preguntar-li a la Sra. Sevilla si pot accedir a la reunió on-line. S'acorda que sí, aprovat.

Es comenta que tots aquests canvis han siguts notificat a la coordinadora del programa que li veu fortaleces i debilitats, la major debilitat és la difusió d'aquest nou programa als docents.

Resultats candidats àrees específiques de coneixement.

Es comenta que com no està la Sra. Sònia Moreno no poden decidirà i s'ha de fer extra-Consell i fer-ho via e-mail la seva aprovació i que consti en la propera acta. Amés faltaven la difusió de les dues àrees específiques d'actuació, Difusió del Coneixement i Comunicació i Xarxes socials. Que s'està treballant

Informe tresoreria.

El dr. Marc Bausili, en primer lloc vol fer constar que degut al document signat pels presidents de la societats referent al document de conflicte d'interessos, que es posarà en pràctica a 31 de desembre, ell ha de deixar el seu càrrec, dintre del Consell, donat que té empresa. Per tant vol parlar amb l'altre membre de la societat d'anestèsia per a que agafi el càrrec de tresorer, una vegada parlat es faria constar en la propera acta. Igualment creu que ja no és la persona mes adient per a gestionar els temes de tresoreria. Fa constar que el document de conflictes d'interessos és una mica reactiu, donat que es un redactat que només mira el perfil actual dels membres de la junta i no es valoren possibles conflictes futurs, i pensa que els presidents haurien de fer aquesta reflexió.

Dona una explicació global dels següents temes i comenta que enviarà per correu el document final per a que els tinguin la resta de membres. Revisió històrica de balanços del 2020 a 2023, anàlisi de despeses per partida i per any. Informa, tanmateix, que es va reunir amb l'anterior Tresorer, Dr. Martínez, sent acompanyat també pel President del Consell, amb l'objectiu de realitzar un traspàs Oficial i recollir les apreciacions i opinions del Dr. Martínez. Referent a la proposta del pla d'acció s'hauria de decidir de com i quina manera s'ha de fer, i establir uns mecanismes nous per les signatures de despeses, també s'hauria de buscar la manera de tractar les partides i projectes no concrets o fora de pressupost.

Creu que s'han de determinar quin series els mecanismes que siguin pràctics, funcionals, transparents i amb una aprovació democràtica.

La proposta del document per la estratègia i mecanisme de la tresoreria les gestionarà de sortida el Dr. Bausili.

Precs i preguntes

S'aproven dos temes enviats per correu electrònic per la secretaria , donar polos del CCR a tos els faculty que realitzin cursos BIC i GIC per imatge institucional del CCR.

Cobrar el 50% de una nova inscripció a un alumne suspès de cursos BIC i GIC, s'accepta en el cas actual com ho van aprovar el CE. Però pensen que és un tema que ha de passar novament pel Consell.

Propera reunió amb els presidents de les societats integrants del CCR pel dimarts 9 de juliol de 2024

La reunió s'acaba a les 19:45 hores